



PROPOSITION DE BILAN DE COMPÉTENCES

→ 1 PHASE INITIALE *Entretien obligatoire*

- Définir et analyser la nature du/des besoin(s) du bénéficiaire,
- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche,
- S'assurer des bonnes conditions de réussite du bilan, d'une vision commune et d'objectifs partagés entre le consultant et le bénéficiaire,
- L'informer des modalités de fonctionnement du bilan de compétences, des méthodes, techniques et outils du Cabinet BMC,
- Construire pour le bénéficiaire une offre adaptée.

→ 2 PHASE D'INVESTIGATION *L'introspection et l'identification du/des projet(s)*

- Réalisation de la cartographie des compétences : Travail à partir des missions / réalisations / fonctions occupées.
- Mise en relief des traits de personnalité et des motivations : Passation de tests de préférences, relecture du parcours de vie, analyse du parcours professionnel, confrontation des différentes évaluations pro/perso.
- Détection de pistes d'évolution : Synthèse des perspectives d'évolution et de projets.
- Confrontation des pistes au marché de l'emploi : Enquêtes métiers (entretiens réseaux), lectures spécialisées, Internet, documentation, etc ... pour valider le ou les projets.

→ 3 PHASE DE RESTITUTION ET SYNTHÈSE *Valider et argumenter le choix du/des projets*

- Formalisation du projet et argumentation
Formalisation du projet jusqu'à la déclinaison éventuelle d'offres de services permettant au bénéficiaire d'exposer et valoriser son projet en interne et/ou en externe.
- Document de synthèse
Chaque projet fait l'objet d'une présentation sous la forme reprise dans le document de synthèse :
 - Interprétations des différents tests de personnalité réalisés durant le bilan,
 - Descriptif du projet et contexte de mise en oeuvre,
 - Compétences et aptitudes requises,
 - Points forts du bénéficiaire : compétences et aptitudes au regard des perspectives d'évolution envisagées,
 - Points de vigilance,
 - Plan d'actions personnalisé.

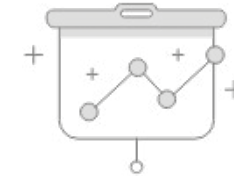


PROPOSITION DE BILAN DE COMPÉTENCES

NOS ATOUTS

- Boite à outils complète & unique pour explorer l'ensemble des dimensions : personnalité, motivations, aptitudes, valeurs, centres d'intérêts, compétences, connaissances, etc.
- Tests de personnalité innovants et ludiques : AssessFirst, D5D, les Cubes (BMC).
- Appui d'un Consultant expert en Accompagnement / Coaching.
- Accompagnement du bénéficiaire dans l'analyse du marché du travail.
- Entretiens de suivi réalisés par le consultant à 2 et 4 mois.

MODALITÉS D'ORGANISATION



La prestation « bilan de compétences » est réalisée sur plusieurs séances, sur une durée totale de **24 heures dont 18 heures en entretien « face à face » avec un Consultant dédié.**

*Le Cabinet BMC permet d'avoir **une vision réaliste du marché de l'emploi** en phase de découverte / exploration de métiers mais également en phase d'analyse et de validation de projets.*