

bmc RECRUTER · ACCOMPAGNER

5

**conseils pour bien
recruter un candidat
en reconversion
professionnelle**

1.

**IDENTIFIEZ LES COMPÉTENCES
TRANSFÉRABLES DES
CANDIDATS**

telles que la résolution de problèmes, la communication efficace et le travail d'équipe, qui pourraient être pertinents pour le poste à pourvoir, au-delà de leur expérience professionnelle antérieure.

2.



ADOPTER UNE APPROCHE INCLUSIVE

Assurez-vous que vos processus de recrutement sont inclusifs et accessibles à tous les candidats, quel que soit leur parcours professionnel antérieur. Évitez les préjugés et les stéréotypes liés à la reconversion professionnelle et évaluez les candidats sur la base de leurs compétences, de leur potentiel et de leur motivation à réussir dans le nouveau domaine.



3.

OFFREZ DES PROGRAMMES DE FORMATION ET DE MENTORAT

Reconnaissant que les candidats en reconversion peuvent avoir besoin d'un soutien supplémentaire pour s'adapter à leur nouveau rôle, envisagez d'offrir des programmes de formation et de mentorat pour les aider à acquérir les compétences spécifiques requises et à s'intégrer dans l'équipe.

4.



**SOYEZ TRANSPARENT
SUR LES ATTENTES ET LES
POSSIBILITÉS DE CROISSANCE**

Informez les candidats sur les attentes du poste, les défis qu'ils pourraient rencontrer en raison de leur reconversion et les possibilités de croissance et d'avancement à long terme au sein de l'entreprise. Une communication transparente contribue à établir la confiance et à aligner les attentes des deux côtés.



5.

ÉVALUEZ LA MOTIVATION ET L'ENGAGEMENT

Lors des entretiens, cherchez à comprendre la motivation et l'engagement des candidats envers leur reconversion professionnelle et leur volonté d'apprendre et de s'adapter à de nouveaux défis. La motivation intrinsèque et la passion pour le domaine peuvent souvent compenser le manque d'expérience directe.

bmc



Ça vous a plu ?
Abonnez-vous !

 J'aime

 Commenter

 Republier